

Ce site utilise des témoins pour améliorer votre expérience d'utilisateur. L'utilisation continue de ce site exprime votre consentement.

OK



English

Offres d'emploi à l'ÉTS

# CHAIRE DE RECHERCHE DU CANADA NIVEAU 2

[Postuler maintenant](#)

## APPEL DE CANDIDATURES

Cet appel de candidatures vise autant les professeures et professeurs en poste à l'ÉTS que les personnes candidates de l'externe.

L'École de technologie supérieure (ÉTS Montréal), l'un des trois plus importants établissements d'enseignement et de recherche en génie au Canada, lance un appel de candidatures pour une Chaire de Recherche du Canada (CRC) de niveau 2 dans le secteur des sciences naturelles et du génie (CRSNG).

La proposition de CRC vise à renforcer l'une des 4 orientations stratégiques du Plan stratégique de la recherche suivantes :

Orientation 1 – Lutte et adaptation aux changements climatiques;

Orientation 2 – Sécurité et accessibilité;

Orientation 3 – Créativité, collaboration et entrepreneuriat;

Orientation 4 – Santé et mieux-être.

Cette chaire de niveau 2, d'une durée de cinq ans et renouvelable une fois, est d'une valeur de 100 000\$ par année, à quoi s'ajoute une somme additionnelle de 20 000 \$ par année à titre d'allocation de recherche pour tout titulaire qui en est à son premier mandat. Le montant total de 120 000\$ **contribue à financer intégralement les travaux de recherche de la personne titulaire.**

De plus, l'opportunité est offerte de déposer en même temps une **demande d'infrastructure avec un montant FCI d'une valeur maximale de 150 000\$,** au programme Fonds des Leaders John Evans de la [Fondation Canadienne pour l'Innovation \(FCI\)](#).

Constituante de l'Université du Québec, ÉTS Montréal est une école d'ingénierie dynamique, en forte croissance et dont l'orientation se veut « *le génie pour l'industrie* ». Avec son campus situé au sein du Quartier de l'Innovation, ÉTS Montréal offre un environnement multiculturel stimulant et un accès privilégié à plusieurs partenaires industriels et universitaires.

ÉTS Montréal regroupe cinq départements (construction, électrique, mécanique, systèmes, logiciel et technologies de l'information), où évoluent plus de 220 membres du corps professoral et plus de 12 800 étudiantes et étudiants. L'établissement compte plus de 35 titulaires de chaires et environ 35 regroupements de recherche.

Pour obtenir de plus amples détails sur les secteurs de recherche et sur les départements, veuillez consulter le site web à partir de la page <https://www.etsmtl.ca/ets/gouvernance/decanats-et-departements/departements-ets>

### **Engagement de l'établissement envers l'équité, la diversité et l'inclusion**

Conformément à ses propres politiques de recrutement, ainsi qu'au « Programme d'accès à l'égalité d'emploi », ÉTS Montréal favorise l'excellence de la recherche et de la formation en recherche et garantit l'égalité des chances à toute personne soumettant sa candidature. Elle appuie le principe énonçant que l'excellence et l'équité sont compatibles et complémentaires.

Ainsi, ÉTS Montréal travaille activement à la mise en œuvre de son [Plan d'action en matière d'équité, diversité et inclusion qui vise notamment à](#) accroître la représentativité des femmes, des

Autochtones, des personnes en situation de handicap et de celles appartenant aux minorités visibles aux postes de titulaires de Chaires de recherche au Canada.

### **Exigences du Programme des Chaires de recherche du Canada**

Le [Programme de Chaires de recherche du Canada](#) a été établi par le Gouvernement du Canada pour attirer et retenir, notamment, certains des chercheuses et chercheurs les plus accomplis et prometteurs au monde. Pour les Chaires de recherche du Canada de niveau 2, la personne candidate recherchée est une **chercheuse ou un chercheur émergent exceptionnel** de calibre mondial qui a fait preuve d'une créativité particulière en recherche, donc susceptible de devenir cheffe ou chef de file dans son domaine.

Les chaires de recherche du Canada de niveau 2 s'adressent à des personnes ayant obtenu leur diplôme le plus avancé il y a 10 ans ou moins. Toutefois, la carrière d'une chercheuse ou d'un chercheur peut comporter des interruptions de carrière ou des circonstances spéciales qui peuvent avoir un impact sur sa productivité. ÉTS Montréal le reconnaît et en tient compte lors du processus d'évaluation. Ainsi, à la condition de joindre une justification, ÉTS Montréal invite toute personne qui, au moment de la mise en candidature, a dépassé cette échéance en raison d'interruptions de carrière ou de circonstances spéciales qui auraient pu avoir des répercussions sur son dossier de réalisations, à déposer sa candidature. Les justifications acceptables sont habituellement limitées à des interruptions dans la carrière en recherche de la personne candidate en raison d'un congé de maternité ou d'un congé parental, d'un congé de maladie prolongé, d'une formation clinique ou de soins à un membre de la famille (voir informations sur la [Justification des chaires de niveau 2](#) et section *Interruptions et circonstances qui ont une incidence sur la productivité* du curriculum vitae).

Des chercheuses et chercheurs exceptionnels du monde entier sont encouragés à postuler pour cette prestigieuse Chaire de recherche du Canada. La personne titulaire verra sa charge d'enseignement réduite.

#### **Pour satisfaire aux critères de sélection du Programme, la candidate ou le candidat doit :**

- être une excellente chercheuse émergente ou un excellent chercheur émergent de calibre mondial qui a fait preuve d'une créativité particulière en recherche;
- avoir démontré qu'elle ou il a le potentiel nécessaire pour se tailler une réputation internationale dans son domaine au cours des cinq à dix prochaines années;
- avoir le potentiel nécessaire pour, une fois qu'elle ou il est titulaire d'une chaire, recruter, former et retenir d'excellents stagiaires, étudiantes ou étudiants et chercheuses ou chercheurs futurs;
- proposer un programme de recherche original, novateur et de haute qualité.

#### **Admissibilité des personnes candidates selon les exigences de l'ÉTS**

- Posséder un doctorat en ingénierie dans une discipline enseignée ou connexe à celles enseignées au sein de l'établissement.
- Avoir la capacité d'enseigner en français ou démontrer une volonté d'apprendre la langue française et s'engager dans un processus de francisation supporté par l'ÉTS.
- Au regard du bassin de nominations potentielles, le comité prendra également en compte la contribution de nominations finales à l'atteinte des cibles institutionnelles en matière de diversité et d'équité, en particulier pour les groupes désignés au sens du Programme d'accès à l'égalité en emploi (PAEE).

## Comment postuler ?

### Dépôt du dossier de candidature

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre un dossier de candidature, au plus tard, le **31 août 2022**.

### Le dossier à soumettre dans un seul document pdf comprend:

- 1) Un curriculum vitae avec une liste de vos publications, incluant la justification pour les interruptions de carrière le cas échéant;
- 2) Une lettre de motivation (2 pages au plus) présentant votre vision pour votre chaire, notamment :
  - les moyens mis en œuvre pour propulser l'établissement comme leader dans le domaine de la chaire et,
  - les retombées réelles et potentielles en termes d'excellence en recherche ;
- 3) Une proposition de programme de recherche (3 pages au plus) comprenant les sections suivantes :
  - a. les objectifs et les principales réalisations qui seront mises en œuvre (100 mots maximum)
  - b. la programmation sommaire des activités dans au moins **une des 4 orientations stratégiques** et la contribution aux connaissances actuelles dans le domaine
  - c. la formation du personnel hautement qualifié qui sera appelé à y collaborer
- 4) Au besoin, une demande d'infrastructure justifiée (1 page au plus) pour réaliser vos travaux. Le seuil maximum du montant FCI est fixé à 150 000\$;

Le texte doit être présenté en utilisant la police de caractères d'au moins de 12 points. Toute page supplémentaire ou information supplémentaire sera retirée avant l'examen.

Nous vous invitons à répondre aux questions du formulaire de mise en candidature, incluant celles liées au Programme d'accès à l'égalité en emploi.

### Mesures d'adaptation

Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes en situation de handicap en fonction de leurs besoins dans le cadre de ce concours, et ce, en toute confidentialité. Si vous avez besoin d'une mesure d'adaptation, nous vous invitons à communiquer avec Alissa Lauriault (elle), conseillère en équité, diversité et inclusion au Bureau des Affaires Professorales, à l'adresse [edi@etsmtl.ca](mailto:edi@etsmtl.ca)

### Informations supplémentaires

La personne candidate choisie par l'établissement sera invitée à déposer sa candidature au plus tard le 18 avril 2023. Si vous avez une question en lien avec votre candidature ou sur le processus de sélection, vous pouvez la faire parvenir à l'adresse : [Decanat.Recherche@etsmtl.ca](mailto:Decanat.Recherche@etsmtl.ca)

### Conditions de travail

Les conditions de travail sont régies par la convention collective de l'Association des professeurs en vigueur.

Poste régulier à temps complet.

Date prévue d'entrée en fonction : à déterminer.

### Exigences en matière d'immigration

Toutes les personnes candidates qualifiées sont invitées à postuler pour ces postes. Cependant, la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents, conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada.

Catégorie de poste:

**Professeur**

ID:

**2127**

Service:

**Décanat de la recherche**

Date limite pour postuler:

**31 août 2022**

Début visé:

**Hiver 2023**

[Précédent](#) [Partager](#) [Postuler maintenant](#)